CONTRATTO D'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME

Tra le parti:

- datore di lavoro **FONDAZIONE TONES ON THE STONES**
- c.f. **02581890031**
- con sede in **VB (VB), Via REPUBBLICA, N. 7**

- lavoratore/lavoratrice **PEVERINI MARIANNA**
- nato/a a **SUDAFRICA ()** il **16-01-1985**
- residente in **CREVOLADOSSOLA (VB), VIA CESCONI, N. 5**

si pattuisce quanto segue:

l'assunzione alle dipendenze della nostra società, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

1. DECORRENZA

Il rapporto di lavoro decorrerà dal **02-02-2026.**

2. ORARIO DI LAVORO

Tempo parziale, **30,0** ore settimanali, corrispondenti a 129,90 ore medie mensili, 1560 ore medie annuali, a norma degli artt. da 4 a 11, del D. Lgs. 81/2015, con il calcolo della retribuzione e degli altri istituti contrattuali in proporzione alla seguente frazione 30/39.
Distribuzione orario di lavoro:

	Lunedì	*Martedì*	*Mercoledì*	*Giovedì*	*Venerdì*	*Sabato*	*Domenica*
Entrata	*09:00*	*09:00*	*09:00*	*09:00*	*09:00*	*:*	*:*
Uscita	*15:00*	*15:00*	*15:00*	*15:00*	*15:00*	*:*	*:*

3. CLAUSOLE ELASTICHE

Si concorda, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 81/2015 e della disciplina disposta dalla contrattazione collettiva, che il datore di lavoro ha facoltà di variare la collocazione temporale della prestazione lavorativa nonché di aumentarne la durata, con un preavviso al lavoratore di almeno 5 giorni.
Motivi che possono indurre alla variazione ed all'aumento dell'orario di lavoro:

- punte di maggiore intensità lavorativa dovute a ricorrenze festive, civili, religiose;
- esigenze imprevedibili dovute alla sostituzione di altri lavoratori;
- particolari esigenze dovute ad eventi o iniziative promozionali.

Il lavoratore ha facoltà di disdettare il patto di clausole flessibili ed elastiche, con un preavviso di 5 giorni nei seguenti casi:

- esigenze di tutela della salute certificate dal servizio sanitario pubblico;
- comprovata instaurazione di altra attività lavorativa;
- esigenze personali debitamente comprovate.

4. CCNL

Al Suo rapporto di lavoro sarà applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro del settore **Teatri impiegati e tecnici.**

5. INQUADRAMENTO

Lei sarà inquadrato/a quale **Impiegato** di **3' Livello**, con mansione di **IMP. AMMINISTRATIVA.**

6. PERIODO DI PROVA

La Sua conferma in servizio sarà subordinata al positivo superamento di un periodo di prova della durata di 3 mesi durante il quale il rapporto di lavoro potrà essere reciprocamente risolto in qualsiasi momento.

7. LUOGO DI LAVORO

La Sua sede di lavoro sarà **CREVOLADOSSOLA (VB), EX CAVA GNEISS, N. SNC.**

RETRIBUZIONE

Il valore mensile, al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, della Sua retribuzione sarà pari ad un importo di euro **1.490,65,** per 14 mensilità, composto dai seguenti elementi:

- PAGA BASE 768,58
- CONTING. 407,57
- ACCONTI FUT. AUM. 314,50

Le verranno altresi corrisposti 200 euro per 12 mensilità raggiungibili tra ticket restaurant e buoni spesa.

La retribuzione a Lei spettante verrà erogato a mezzo bonifico bancario, entro il giorno 10 di ogni mese.

8. DISCIPLINA DEL LAVORO

Lei dichiara di conoscere i doveri che gli derivano dal rapporto di lavoro, gli obblighi di diligenza e fedeltà espressi dagli artt. 2104 e 2105 del codice civile, nonché le norme disciplinari previste dalla legge 300/1970 art. 7 e dal contratto collettivo nazionale applicato.

Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente, si rimanda alle norme contrattuali e di legge applicabili come da scheda riassuntiva CCNL allegata.

Voglia sottoscrivere copia della presente per ricevuta e per integrale accettazione del contenuto.

VERBANIA, 02-02-2026

»FONDAZIONE TONES ON THE STONES

PEVERINI MARIANNA